



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-23052025-263320  
CG-DL-W-23052025-263320

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 15]

नई दिल्ली, मई 11—मई 17, 2025, शनिवार/ वैशाख 21—वैशाख 27, 1947

No. 15]

NEW DELHI, MAY 11—MAY 17, 2025, SATURDAY/VAISAKHA 21—VAISAKHA 27, 1947

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं  
Statutory Orders and Notifications Issued by the Ministries of the Government of India  
(Other than the Ministry of Defence)

गृह मंत्रालय

(नेशनल इंटेलीजेन्स ग्रिड)

नई दिल्ली, 14 मई, 2025

सा.का.नि. 57.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गृह मंत्रालय, नेशनल इंटेलीजेन्स ग्रिड (समूह 'क' और 'ख' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2020 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन नेशनल इंटेलीजेन्स ग्रिड में उप निदेशक (बी.एम.एस.-डाटा सेंटर), उप निदेशक (संबंध प्रबंधन), उप निदेशक (सोल्यूशन सुरक्षा), उप निदेशक (परियोजना प्रबंधन), सहायक निदेशक (आई.टी. इंफ्रा और सुरक्षा), सहायक निदेशक (बी.एम.एस.-डाटा सेंटर), सहायक निदेशक (बी.एम.एस.-डिज़ास्टर रिकवरी सेंटर), सहायक निदेशक (सोल्यूशन सुरक्षा) और सहायक निदेशक (सुरक्षा) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड भर्ती नियम, 2025 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम।                           | पदों की संख्या।  | वर्गीकरण।  | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                          | चयन पद या अचयन पद। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। |
|--------------------------------------|--|--|---|--------------------|--|
| (1)                                  | (2)  | (3)  | (4)   | (5)                | (6)  |
| 1. उप-निदेशक (बी.एम.एस.-डाटा सेंटर)। | 1*(2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.)। | लागू नहीं होता।    | लागू नहीं होता।                                      |

|   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। |
| (7)   | (8)   | (9)                            |
| लागू नहीं होता।   | लागू नहीं होता।   | लागू नहीं होता।                |

|  |  |
|--|--|
| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।   |
| (10)   | (11)   |
| प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।   | <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</b></p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,—</p> <p>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (56,100-1,77,500 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों, अर्थात्:—</p> <p>(i) <b>आवश्यक,—</b></p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक या यांत्रिक या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में विज्ञान या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री; और</p> <p>(ख) कुल सात वर्ष का अनुभव, जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव बिजली या वातानुकूलन प्रणालियों के संचालन या रखरखाव में हो।</p> <p>(ii) <b>वांछनीय:</b></p> <p>(क) डाटा अवसंरचना प्रबंधन प्रणाली (डीसीआईएम) या समान प्रणाली जैसे कि बिल्डिंग या प्लेटफार्म प्रबंधन प्रणाली के संचालन या मानीटरी का अनुभव।</p> <p>(ख) स्वचालित अग्निशमन प्रणाली के संचालन या मानीटरी का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

|   |  |
|---|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12)  | (13)   |
| लागू नहीं होता।                                 | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।                            |

| (1)                           | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)             |
|-------------------------------|--|--|---|-----------------|-----------------|
| 2. उप-निदेशक (संबंध प्रबंधन)। | 2*(2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.)। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (7)             | (8)             | (9)             |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। | <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</b></p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,—</p> <p>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (56,100-1,77,500 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों, अर्थात्:—</p> <p>(i) आवश्यक,—</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री; और</p> <p>(ख) कुल सात वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ii) बांछनीय: विधि प्रवर्तन या आसूचना या सुरक्षा अभिकरणों या संगठनों के साथ कार्य करने या समन्वय करने का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| (12)            | (13)  |
|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

| (1)                              | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)             |
|----------------------------------|--|--|---|-----------------|-----------------|
| 3. उप-निदेशक (सोल्युशन सुरक्षा)। | 1*(2025)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.)। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (7)             | (8)             | (9)             |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। | <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</b></p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,—</p> <p>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (56,100-1,77,500 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों, अर्थात्:—</p> <p>(i) आवश्यक,—</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान या इलेक्ट्रॉनिक या विद्युत या संचार या कंप्यूटर अनुप्रयोग में विज्ञान या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री, या कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातक, या समतुल्य; और</p> <p>(ख) कुल सात वर्ष का अनुभव, जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव सूचना प्रौद्योगिकी सुरक्षा प्रबंधन या साइबर सुरक्षा में हो।</p> <p>(ii) बांछनीय: प्रमाणित सूचना सुरक्षा संपरीक्षक (सीआईएसए) या प्रमाणित सूचना सुरक्षा प्रबंधक (सीआईएसएम) या समतुल्य।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| (12)            | (13)  |
|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

| (1)                              | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)             |
|----------------------------------|--|--|---|-----------------|-----------------|
| 4. उप-निदेशक (परियोजना प्रबंधन)। | 2*(2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.)। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (7)             | (8)             | (9)             |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। | <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,—</p> <p>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (56,100-1,77,500 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों, अर्थात्:—</p> <p>(i) आवश्यक,—</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री; और</p> <p>(ख) कुल सात वर्ष का अनुभव, जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव परियोजना प्रबंधन में हो।</p> <p>(ii) बांछनीय:</p> <p>(क) परियोजना प्रबंधन वृत्तिक (पीएमपी) या प्रिंस -2 या समतुल्य में प्रमाणपत्र।</p> <p>(ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कारोबार प्रशासन में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ग) सूचना प्रौद्योगिकी से संबंधित परियोजना प्रबंधन का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| (12)            | (13)  |
|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

| (1)  | (2)  | (3)  | (4)  | (5)             | (6)             |
|--|--|--|--|-----------------|-----------------|
| 5. सहायक निदेशक (आई. टी. इंफ्रा और सुरक्षा)। | 1*(2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600-1,51,100 रु.)। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (7)             | (8)             | (9)   |
|-----------------|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | पुनर्नियोजन पर नियुक्त अधिकारियों के लिए दो वर्ष। |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| <p>1. प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> <p>2. सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।</p> | <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,—</p> <p>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों, अर्थात्:—</p> <p>(i) आवश्यक,—</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान या इलेक्ट्रॉनिक या विद्युत या संचार या कंप्यूटर अनुप्रयोग में विज्ञान या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री, या कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातक, या समतुल्य; और</p> <p>(ख) कुल दो वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव सूचना सुरक्षा या साइबर सुरक्षा में हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं, और जिनके पास ऊपर विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन से पहले ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| (12)  | (13)   |
|---|--|
| <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं:</p> <p>1. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट संयुक्त सचिव स्तर के अधिकारी</p> <p>- अध्यक्ष;</p> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

|   |  |
|---|--|
| 2. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट निदेशक/उप सचिव स्तर के अधिकारी<br>- सदस्य; |  |
| 3. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट निदेशक/उप सचिव स्तर के अधिकारी<br>- सदस्य। |  |

| (1)                                     | (2)  | (3)  | (4)  | (5)             | (6)             |
|---|--|--|--|-----------------|-----------------|
| 6. सहायक निदेशक (बी.एम.एस.-डाटा सेंटर)। | 4*(2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचित। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600-1,51,100 रु.)। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (7)             | (8)             | (9)   |
|-----------------|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | पुनर्नियोजन पर नियुक्त अधिकारियों के लिए दो वर्ष। |

| (10)  | (11)   |
|---|--|
| 1. प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।<br>2. सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन। | <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):<br/>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,—</p> <p>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या<br/>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों, अर्थात्:—</p> <p>(i) आवश्यक,—</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक या यांत्रिक या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में विज्ञान या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ख) कुल दो वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव बिजली या वातानुकूलन प्रणालियों के संचालन या रखरखाव में हो।</p> <p>(ii) वांछनीय:</p> <p>(क) डाटा अवसंरचना प्रबंधन प्रणाली (डीसीआईएम) या समान प्रणाली जैसे कि बिल्डिंग या प्लेटफार्म प्रबंधन प्रणाली के संचालन या मानीटरी का अनुभव।</p> <p>(ख) स्वचालित अग्निशमन प्रणाली के संचालन या मानीटरी का अनुभव।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं, और जिनके पास ऊपर विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर</p> |



|  |  |
|--|--|
|  | <p>रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन से पहले ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|--|

| (12)   | (13)   |
|--|--|
| <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट संयुक्त सचिव स्तर के अधिकारी - अध्यक्ष;</li> <li>मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट निदेशक/उप सचिव स्तर के अधिकारी - सदस्य;</li> <li>मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट निदेशक/उप सचिव स्तर के अधिकारी - सदस्य।</li> </ol> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

| (1)   | (2)  | (3)   | (4)  | (5)             | (6)             |
|---|--|---|--|-----------------|-----------------|
| 7. सहायक निदेशक (बी.एम.एस. -डाटा रिकवरी सेंटर)। | 3*(2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600-1,51,100 रु.)। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (7)             | (8)             | (9)   |
|-----------------|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | पुनर्नियोजन पर नियुक्त अधिकारियों के लिए दो वर्ष। |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</li> <li>सशस्त्र बल कर्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।</li> </ol> | <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,—</p> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों, अर्थात्:—</p> <p>(i) आवश्यक,—</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक या यांत्रिक या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में विज्ञान या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री; और</p> <p>(ख) कुल दो वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव बिजली या वातानुकूलन प्रणालियों के संचालन या रखरखाव में हो।</p> <p>(ii) वांछनीय:</p> <p>(क) डाटा अवसंरचना प्रबंधन प्रणाली (डीसीआईएम) या समान प्रणाली जैसे कि बिल्डिंग या प्लेटफार्म प्रबंधन प्रणाली के संचालन या मानीटरी का अनुभव।</p> <p>(ख) स्वचालित अग्निशमन प्रणाली के संचालन या मानीटरी का अनुभव।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं, और जिनके पास ऊपर विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन से पहले ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|---|

| (12)   | (13)   |
|--|--|
| <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट संयुक्त सचिव स्तर के अधिकारी - अध्यक्ष;</li> <li>मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट निदेशक/उप सचिव स्तर के अधिकारी - सदस्य;</li> <li>मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट निदेशक/उप सचिव स्तर के अधिकारी - सदस्य।</li> </ol> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

| (1)                                 | (2)  | (3)  | (4)  | (5)             | (6)             |
|-------------------------------------|--|--|--|-----------------|-----------------|
| 8. सहायक निदेशक (सोल्युशन सुरक्षा)। | 1*(2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600-1,51,100 रु.)। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (7)             | (8)             | (9)   |
|-----------------|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | पुनर्नियोजन पर नियुक्त अधिकारियों के लिए दो वर्ष। |

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| <p>1. प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> <p>2. सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।</p> | <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,—</p> <p>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों, अर्थात्:—</p> <p>(i) आवश्यक,—</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान या इलेक्ट्रॉनिक या विद्युत या संचार या कंप्यूटर अनुप्रयोग में विज्ञान या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री, या कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातक, या समतुल्य; और</p> <p>(ख) कुल दो वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव सूचना प्रौद्योगिकी सुरक्षा प्रबंधन या साइबर सुरक्षा में हो।</p> <p>(ii) वांछनीय: प्रमाणित सूचना सुरक्षा संपरीक्षक (सीआईएसए) या प्रमाणित सूचना सुरक्षा प्रबंधक (सीआईएसएम) या समतुल्य।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं, और जिनके पास ऊपर विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन से पहले ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

|  |   |
|--|---|
|  | <b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |
|--|---|

| (12)  | (13)  |
|---|---|
| समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं:<br>1. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट संयुक्त सचिव स्तर के अधिकारी - अध्यक्ष;<br>2. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट निदेशक/उप सचिव स्तर के अधिकारी - सदस्य;<br>3. मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट निदेशक/उप सचिव स्तर के अधिकारी - सदस्य। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

| (1)                        | (2)  | (3)  | (4)  | (5)             | (6)             |
|----------------------------|--|--|--|-----------------|-----------------|
| 9. सहायक निदेशक (सुरक्षा)। | 1*(2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600-1,51,100 रु.)। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| (7)             | (8)             | (9)   |
|-----------------|-----------------|---|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | पुनर्नियोजन पर नियुक्त अधिकारियों के लिए दो वर्ष। |

| (10)  | (11)  |
|---|---|
| 1. प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।<br>2. सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन। | प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):<br>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,—<br>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या<br>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो; और<br>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हों, अर्थात्:—<br>(i) आवश्यक:<br>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री; और<br>(ख) कुल दो वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव सुरक्षा संचालन में हो। |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>(ii) वांछनीय: विधि प्रवर्तन या आसूचना या सुरक्षा अभिकरणों या संगठनों या सशस्त्र बल में प्रशासन या सुरक्षा प्रबंधन का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास ऊपर विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन से पहले ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 54 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|--|

| (12)   | (13)   |
|--|--|
| <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट संयुक्त सचिव स्तर के अधिकारी - अध्यक्ष;</li> <li>मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट निदेशक/उप सचिव स्तर के अधिकारी - सदस्य;</li> <li>मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड द्वारा नामनिर्दिष्ट निदेशक/उप सचिव स्तर के अधिकारी - सदस्य।</li> </ol> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

[फा. सं. के/9/2023/एचआर]

अनिल कुमार शर्मा, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****(National Intelligence Grid)**

New Delhi, the 14th May, 2025

**G.S.R. 57.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Intelligence Grid (Group 'A' and 'B' Gazetted posts) Recruitment Rules, 2020, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (BMS-Data Centre), Deputy Director (Relationship Management), Deputy Director (Solution Security), Deputy Director (Project Management), Assistant Director (IT Infra and Security), Assistant Director (BMS Data Centre), Assistant Director (BMS-Disaster Recovery Centre), Assistant Director (Solution Security) and Assistant Director (Security), in the National Intelligence Grid, under Ministry of Home Affairs, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Intelligence Grid Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by orders and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post.                         | Number of posts.   | Classification.  | Level in pay matrix.                             | Whether selection post or non-selection post. | Age-limit for direct recruitment. |
|---------------------------------------|--|--|--|---|-----------------------------------|
| (1)                                   | (2)  | (3)  | (4)  | (5)   | (6)                               |
| 1. Deputy Director (BMS-Data Centre). | 1*(2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. | Level-11 in the pay matrix (Rs.67,700-2,08,700). | Not applicable.                               | Not applicable.                   |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. |
|--|---|------------------------------|
| (7)  | (8)   | (9)                          |
| Not applicable.  | Not applicable.   | Not applicable.              |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.  |
|---|---|
| (10)  | (11)  |
| By deputation (including short-term contract).  | Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or recognised Universities or recognised research institutions,—<br>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or<br>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-10 (Rs. 56,100 -1,77,500) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:—</p> <p>(i) essential,—</p> <p>(A) Bachelor of science or engineering or technology in electrical or electronics or mechanical or computer science or information technology from a recognised university or institute; and</p> <p>(B) overall seven years of experience out of which three years experience in operations or maintenance of power or air conditioning systems.</p> <p>(ii) Desirable:</p> <p>(A) Experience of operating or monitoring a Data Infrastructure Management System (DCIM) or similar systems like Building or Platform Management Systems.</p> <p>(B) Experience of operating or monitoring an automated firefighting system.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-four years as on the last date of receipt of applications.</p> |
|--|--|

|  |   |
|--|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
| (12)   | (13)  |
| Not applicable.  | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.                           |

| (1)   | (2)  | (3)   | (4)   | (5)             | (6)             |
|---|--|---|---|-----------------|-----------------|
| 2. Deputy Director (Relationship Management). | 2*(2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A',<br>Gazetted, Non-Ministerial. | Level-11 in the pay matrix<br>(Rs.67,700-2,08,700). | Not applicable. | Not applicable. |

| (7)             | (8)             | (9)             |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| By deputation (including short-term contract). | <p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or recognised Universities or recognised research institutions,—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-10 (Rs. 56,100 -1,77,500) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely: —</p> <p>(i) essential,—</p> <p>(A) Bachelor's degree from a recognised University or institute; and</p> <p>(B) overall seven years of experience.</p> <p>(ii) Desirable: Two years experience of working in or coordinating with law enforcement or intelligence or security agencies or organisations.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> |

|  |  |
|--|--|
|  | <b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-four years as on the last date of receipt of applications. |
|--|--|

|                 |   |
|-----------------|---|
| (12)            | (13)  |
| Not applicable. | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

|   |  |  |   |                 |                 |
|---|--|--|---|-----------------|-----------------|
| (1)                                     | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)             |
| 3. Deputy Director (Solution Security). | 1*(2025)<br>*(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. | Level-11 in the pay matrix<br>(Rs.67,700-2,08,700). | Not applicable. | Not applicable. |

|                 |                 |                 |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| (7)             | (8)             | (9)             |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

|  |  |
|--|--|
| (10)   | (11)   |
| By deputation (including short-term contract). | <p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or recognised Universities or recognised research institutions,—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-10 (Rs. 56,100 -1,77,500) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:—</p> <p>(i) essential,—</p> <p>(A) Bachelor of science or engineering or technology in information technology or computer science or electronics or electrical or communication or computer applications or Bachelor of Computer Applications from a recognised University or institute, or equivalent; and</p> <p>(B) overall experience of seven years out of which three years experience in information technology security management or cyber security.</p> <p>(ii) Desirable: Certified Information Security Auditor (CISA) or Certified Information Security Manager (CISM) or equivalent.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-four years as on the last date of receipt of applications.</p> |

|                 |   |
|-----------------|---|
| (12)            | (13)  |
| Not applicable. | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |



| (1)                                      | (2)  | (3)  | (4)  | (5)             | (6)             |
|--|--|--|--|-----------------|-----------------|
| 4. Deputy Director (Project Management). | 2*(2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. | Level-11 in the pay matrix (Rs.67,700-2,08,700). | Not applicable. | Not applicable. |

| (7)             | (8)             | (9)             |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| By deputation (including short-term contract). | <p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or recognised Universities or recognised research institutions,—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-10 (Rs. 56,100 -1,77,500) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:—</p> <p>(i) essential,—</p> <p>(A) Bachelor's degree from a recognised University or institute; and</p> <p>(B) overall experience of seven years out of which three years experience in project management.</p> <p>(ii) Desirable:</p> <p>(A) Certificate in Project Management Professional (PMP) or PRINCE-2 or equivalent.</p> <p>(B) Master's degree in Business Administration from a recognised University or institute.</p> <p>(C) Experience in information technology related project management.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-four years as on the last date of receipt of applications.</p> |

| (12)            | (13)  |
|-----------------|---|
| Not applicable. | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

| (1)  | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)             |
|--|--|--|---|-----------------|-----------------|
| 5. Assistant Director (IT Infra and Security). | 1*(2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Level-8 in the pay matrix (Rs.47,600-1,51,100). | Not applicable. | Not applicable. |

| (7)             | (8)             | (9)  |
|-----------------|-----------------|--|
| Not applicable. | Not applicable. | Two years for officers appointed on re-employment. |

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| <p>1. By deputation (including short-term contract).</p> <p>2. For Armed Forces Personnel: Deputation/re-employment.</p> | <p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or recognised Universities or recognised research institutions,—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 (Rs. 44,900-1,42,400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:—</p> <p>(i) essential,—</p> <p>(A) Bachelor of science or engineering or technology in information technology or computer science or electronics or communication or electrical or computer applications or Bachelor in Computer Applications from a recognised University or institute; and</p> <p>(B) two years overall experience out of which at least one-year experience in information security or cyber security.</p> <p>Deputation/re-employment (for Armed Forces Personnel): The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve, within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-four years as on the last date of receipt of applications.</p> |

| (12)   | (13)   |
|--|--|
| <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <p>1. A Joint Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid - Chairman;</p> <p>2. Director or Deputy Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid - Member;</p> <p>3. Director or Deputy Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid - Member.</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p> |

| (1)                                      | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)             |
|--|--|--|---|-----------------|-----------------|
| 6. Assistant Director (BMS-Data Centre). | 4*(2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Level-8 in the pay matrix (Rs.47,600-1,51,100). | Not applicable. | Not applicable. |

| (7)             | (8)             | (9)  |
|-----------------|-----------------|--|
| Not applicable. | Not applicable. | Two years for officers appointed on re-employment. |

| (10)  | (11)   |
|---|--|
| <p>1. By deputation (including short-term contract).</p> <p>2. For Armed Forces Personnel:</p> <p>Deputation/re-employment.</p> | <p>Deputation (including short -term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or recognised Universities or recognised research institutions,—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 (Rs. 44,900-1,42,400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:—</p> <p>(i) essential,—</p> <p>(A) Bachelor of science or engineering or technology in electrical or electronics or mechanical or computer applications or information technology from a recognised University or institute or equivalent; and</p> <p>(B) two years overall experience out of which at least one year experience in operations or maintenance of power or air conditioning systems.</p> <p>(ii) Desirable:</p> <p>(A) Experience of operating or monitoring a Data Infrastructure Management System (DCIM) or similar systems like Building or Platform Management Systems.</p> <p>(B) Experience of operating or monitoring an automated firefighting system.</p> <p>Deputation/re-employment (for Armed Forces Personnel): The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve, within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-four years as on the last date of receipt of applications.</p> |

| (12)   | (13)   |
|--|--|
| <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <p>1. A Joint Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid<br/>- Chairman;</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p> |

|  |  |
|--|--|
| 2. Director or Deputy Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid - Member; |  |
| 3. Director or Deputy Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid - Member. |  |

| (1)   | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)             |
|---|--|--|---|-----------------|-----------------|
| 7. Assistant Director (BMS-Disaster Recovery Centre). | 3*(2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Level-8 in the pay matrix (Rs.47,600-1,51,100). | Not applicable. | Not applicable. |

| (7)             | (8)             | (9)  |
|-----------------|-----------------|--|
| Not applicable. | Not applicable. | Two years for officers appointed on re-employment. |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| 1. By deputation (including short-term contract).<br>2. For Armed Forces Personnel:<br>Deputation/re-employment. | <p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or recognised Universities or recognised research institutions,—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 (Rs. 44,900-1,42,400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:—</p> <p>(i) essential,—</p> <p>(A) Bachelor of science or engineering or technology in electrical or electronics or mechanical or computer applications or information technology from a recognised University or institute; and</p> <p>(B) two years overall experience out of which at least one year experience in operations or maintenance of power or air conditioning systems.</p> <p>(ii) Desirable:</p> <p>(A) Experience of operating or monitoring a Data Infrastructure Management System (DCIM) or similar systems like Building or Platform Management Systems.</p> <p>(B) Experience of operating or monitoring an automated firefighting system.</p> <p>Deputation/re-employment (for Armed Forces Personnel): The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve, within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> |

|  |  |
|--|--|
|  | <b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-four years as on the last date of receipt of applications. |
|--|--|

| (12)   | (13)  |
|--|---|
| <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <p>1. A Joint Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid</p> <p style="text-align: right;">- Chairman;</p> <p>2. Director or Deputy Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid</p> <p style="text-align: right;">- Member;</p> <p>3. Director or Deputy Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid</p> <p style="text-align: right;">- Member.</p> | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

| (1)  | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)             |
|--|--|--|---|-----------------|-----------------|
| 8. Assistant Director (Solution Security). | 1*(2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Level-8 in the pay matrix (Rs.47,600-1,51,100). | Not applicable. | Not applicable. |

| (7)             | (8)             | (9)  |
|-----------------|-----------------|--|
| Not applicable. | Not applicable. | Two years for officers appointed on re-employment. |

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| <p>1. By deputation (including short-term contract).</p> <p>2. For Armed Forces Personnel:<br/>Deputation/re-employment.</p> | <p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or recognised Universities or recognised research institutions,—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 (Rs. 44,900-1,42,400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:—</p> <p>(i) essential,—</p> <p>(A) Bachelor of science or engineering or technology in information technology or computer science or electronics or electrical or communication or computer applications or Bachelor of Computer Applications from a recognised University or institute, or equivalent; and</p> <p>(B) two years overall experience out of which at least one year experience in information technology or security management or cyber security.</p> <p>(ii) Desirable: Certified Information Security Auditor (CISA) or Certified Information Security Manager (CISM) or equivalent.</p> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>Deputation/re-employment (for Armed Forces Personnel): The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve, within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-four years as on the last date of receipt of applications.</p> |
|--|--|

| (12)   | (13)   |
|--|--|
| <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <p>1. A Joint Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid</p> <p style="text-align: right;">- Chairman;</p> <p>2. Director or Deputy Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid</p> <p style="text-align: right;">- Member;</p> <p>3. Director or Deputy Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid</p> <p style="text-align: right;">- Member.</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p> |

| (1)                               | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)             |
|-----------------------------------|--|--|---|-----------------|-----------------|
| 9. Assistant Director (Security). | 1*(2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Level-8 in the pay matrix (Rs.47,600-1,51,100). | Not applicable. | Not applicable. |

| (7)             | (8)             | (9)  |
|-----------------|-----------------|--|
| Not applicable. | Not applicable. | Two years for officers appointed on re-employment. |

| (10)  | (11)  |
|---|---|
| <p>1. By deputation (including short-term contract).</p> <p>2. For Armed Forces Personnel: Deputation/ re-employment.</p> | <p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or recognised Universities or recognised research institutions,—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-7 (Rs. 44,900-1,42,400) in the pay matrix or</p> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:—</p> <p>(i) essential,—</p> <p>(A) Bachelor's degree from a recognised university or institute; and</p> <p>(B) overall experience of two years with one-year experience in handling security.</p> <p>(ii) Desirable: One year experience in administration or security management in law enforcement or intelligence or security agencies or organisations or Armed Forces.</p> <p>Deputation/re-employment (for Armed Forces Personnel): The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve, within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-four years as on the last date of receipt of applications.</p> |
|--|---|

| (12)  | (13)   |
|---|--|
| <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>1. A Joint Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid - Chairman;</p> <p>2. Director or Deputy Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid - Member;</p> <p>3. Director or Deputy Secretary-level officer nominated by the Chief Executive Officer, National Intelligence Grid - Member.</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p> |

[F. No. K/9/2023/HR]

ANIL KUMAR SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 मई, 2025

**सा.का.नि. 58.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड (निदेशक) भर्ती नियम, 2024 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड (निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2025 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. गृह मंत्रालय, नेशनल इंटेलीजेंस ग्रिड (निदेशक) भर्ती नियम, 2024 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) में, नियम 6 में, “अनुसूचित जनजातियों” शब्दों के पश्चात् “अन्य पिछड़े वर्गों” शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।
3. मूल नियम की अनुसूची में,-
  - (क) स्तम्भ (9) में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात:-  
“पुनर्नियोजन पर नियुक्त अधिकारी के लिए दो वर्ष।” ;
  - (ख) स्तम्भ (10) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात:-  
“1. प्रतिनियुक्ति/आमेलन।  
2. सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन।” ;
  - (ग) स्तम्भ (11) में,-
    - (i) “प्रतिनियुक्ति/आमेलन:” शीर्षक के अधीन, “संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन:” शब्द के स्थान पर “संघ राज्यक्षेत्रों,-” शब्द रखे जाएंगे।
    - (ii) “भूतपूर्व सैनिकों के लिए” शीर्षक के स्थान पर “सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए:” शीर्षक रखा जाएगा।
    - (iii) “प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:-” उपशीर्षक और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात:-  
“प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास ऊपर विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन से पहले ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन।)।” ;
    - (iv) टिप्पण में,  
अ. “तीन वर्ष” शब्द के स्थान पर “पांच वर्ष” शब्द रखे जाएंगे।  
आ. “56 वर्ष” शब्द के स्थान पर “54 वर्ष” शब्द रखे जाएंगे।
  - (घ) स्तम्भ (13) में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात:-  
“संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।”

[फा. सं. के/9/2023/एचआर]

अनिल कुमार शर्मा, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 103(अ), तारीख 6 फरवरी, 2024 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 14th May, 2025

**G.S.R. 58.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, National Intelligence Grid (Director) Recruitment Rules, 2024, namely: -

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Intelligence Grid (Director) Recruitment (Amendment) Rules, 2025.



- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Home Affairs, National Intelligence Grid (Director) Recruitment Rules, 2024 (hereinafter referred to as the principal rules), in rule 6, after the words “the Scheduled Tribes,”, the words “the Other Backward Classes,” shall be inserted.
3. In the principal rules, in the Schedule, -
- (a) in column (9), for the entry, the following entry shall be substituted, namely: -
- “Two years for officers appointed on re-employment.” ;
- (b) in column (10), for the entries, the following entries shall be substituted, namely: -
- “1. By deputation/absorption.
2. For Armed Forces Personnel: Deputation/re-employment.” ;
- (c) in column (11), -
- (i) under the heading Deputation/Absorption:, for the words “Union territory administrations:”, the words “Union territories,-” shall be substituted;
- (ii) for the heading “For Ex-Servicemen:”, the heading “for Armed Forces Personnel:” shall be substituted;
- (iii) for the sub-heading “Deputation/re-employment:-” and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-
- “Deputation/re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve, within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).”;
- (iv) in the Note,-
- (A) for the words “three years”, the words “five years” shall be substituted;
- (B) for the words “fifty-six years”, the words “fifty-four years”, shall be substituted;
- (d) in column (13), for the entry, the following entry shall be substituted, namely: -
- “Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.”.

[F. No. K/9/2023/HR]

ANIL KUMAR SHARMA, Under Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), *vide* notification number G.S.R. 103 (E), dated the 6th February, 2024.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 मई, 2025

**सा.का.नि. 59.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (पुस्तकालय लिपिक) भर्ती नियम, 2017 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में पुस्तकालय लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, पुस्तकालय लिपिक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम।      | पद की संख्या।  | वर्गीकरण।   | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                      | चयन या अचयन पद। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।  |
|-----------------|--|---|---|-----------------|---|
| (1)             | (2)  | (3)   | (4)   | (5)             | (6)   |
| पुस्तकालय लिपिक | 02* (2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपये) | लागू नहीं होता। | 18 से 27 वर्ष की आयु के बीच।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)<br><br>टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथाविज्ञापित होगी। |

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।   | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
| (7)  | (8)   | (9)  | (10)  |
| <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान या विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में एक वर्ष का प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | नहीं  | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण:</b><br/>परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिये केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित न्यूनतम दो से चार सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण करना होगा।</p> | 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेदन और 50% सीधी भर्ती द्वारा।                 |

|  |   |  |
|--|---|--|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेदन किया जाएगा।   | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना।  | भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (11)   | (12)  | (13)   |
| <p>प्रोन्नति: लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज में ऐसे पुस्तकालय परिचर जिन्होंने वेतन स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में श्रेणी में 03 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा सुसंगत क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से,</p> | <p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>i. अपर चिकित्सा अधीक्षक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज - अध्यक्ष;</p> <p>ii. उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य;</p> <p>iii. उप निदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज - सदस्य।</p> | लागू नहीं होता।  |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>इनमें से जो भी कम हो, कम न हो तथा और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेसन: केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या अनुसंधान संस्था के अधिकारी जिन्होंने:</p> <p>(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) मूल काडर/विभाग या समतुल्य में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1(18000-56900 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा की हो, और</p> <p>जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी</p> <p><b>टिप्पण 4:</b> केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधिकारियों पर ही केवल आमेसन के लिए विचार किया जाएगा।</p> | <p>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>i. अपर चिकित्सा अधीक्षक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज - अध्यक्ष;</p> <p>ii. उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -सदस्य।</p> <p>iii. उप निदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज -सदस्य।</p> |  |
|---|---|--|

[फा. सं. ए.12034/27/2022-ME]

अभिषेक पांडेय, अवसर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th May, 2025

**G.S.R. 59.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Library Clerk) Recruitment Rules, 2017, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Clerk in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Library Clerk (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay-matrix.** – The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post.  | Number of post.   | Classification.  | Level in pay matrix.                         | Whether selection post or non-selection post. |
|----------------|---|--|--|---|
| (1)            | (2)   | (3)  | (4)  | (5)   |
| Library Clerk. | 2* (2025)<br><br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-2 (Rs. 19900-63200) in the pay matrix. | Not applicable.                               |

| Age-limit for direct recruits.   | Educational and other qualifications required for direct recruits.  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
|--|---|--|
| (6)  | (7)   | (8)  |
| Between 18 and 27 years of age<br><br>(Relaxable for the departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central government).<br><br><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. | Essential:<br><br>(i) 12 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board; and<br><br>(ii) One year certificate or diploma in Library Science from a recognised Board or institute or university.<br><br><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.<br><b>Note 2:</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the | No   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | discretion of the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |  |
|--|---|--|

| Period of probation, if any.   | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grade from which promotion or deputation / absorption to be made.   |
|--|---|---|
| (9)  | (10)  | (11)  |
| <p>Two years for direct recruits.</p> <p><b>Note:</b> There shall be a mandatory induction training of at least two to four weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government)</p> | <p>50% by promotion failing which by deputation (including short term contract)/absorption and 50% by direct recruitment</p>  | <p>Promotion: Library Attendant in Lady Hardinge Medical College in the pay level-1 (Rs.18000-56900) with three years regular service in the grade and having successfully completed two weeks training in the relevant field.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract)/absorption:<br/>Officers of the Central Government or State Government or Union territory Administration or autonomous or statutory organizations or Public Sector undertakings or university or recognised research institution,-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service rendered after appointment to the post on a regular basis in a post in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) or equivalent in the parent cadre or department, or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the</p> |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4:</b> The Central or State Government officers shall only be considered for absorption.</p> |
|--|--|---|

|   |   |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12)  | (13)  |
| <p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>(i) Additional Medical Superintendent, Lady Hardinge Medical College -Chairperson;</p> <p>(ii) Deputy Director Administration (concerned), Directorate General of Health Services - Member;</p> <p>(iii) Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College - Member.</p> <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(i) Additional Medical Superintendent, Lady Hardinge Medical College -Chairperson;</p> <p>(ii) Deputy Director Administration (concerned), Directorate General of Health Services - Member;</p> <p>(iii) Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College - Member.</p> | Not applicable.   |

[F. No. A.12034/27/2022-ME]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 2025

**सा.का.नि. 60.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (पुस्तकालय लिपिक) भर्ती नियम, 2017 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में पुस्तकालय लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, पुस्तकालय लिपिक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2025 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि** - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता - वह व्यक्ति-**  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:  
परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम।      | पद की संख्या।  | वर्गीकरण।  | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                       | चयन या अचयन पद। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।   |
|-----------------|--|--|--|-----------------|--|
| (1)             | (2)  | (3)  | (4)  | (5)             | (6)  |
| पुस्तकालय परिचर | 01* (2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-59900 रुपये)। | लागू नहीं होता। | 18 से 27 वर्ष की आयु के बीच।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)<br><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथाविज्ञापित होगी। |



|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।   | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।   |
| (7)   | (8)   | (9)  | (10)  |
| <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान या विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में छह मास का प्रमाण-पत्र।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | लागू नहीं होता।   | <p>दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण:</b> परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिये केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित न्यूनतम दो से चार सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण करना होगा।</p> | <p>सीधी भर्ती।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिये बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी -:</p> <p>(क) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों।</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना।   | भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (11)   | (12)   | (13)   |
| लागू नहीं होता।  | <p>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>i. अपर चिकित्सा अधीक्षक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज -अध्यक्ष;</p> <p>ii. उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -सदस्य;</p> <p>iii. उप निदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज -सदस्य।</p> | लागू नहीं होता।  |

[फा. सं. ए.12034/27/2022-ME]

अभिषेक पांडेय, अवर सचिव

New Delhi, the 6th May, 2025

**G.S.R. 60.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Attendant in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Library Attendant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay-matrix.** – The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post.     | Number of post.  | Classification.  | Level in pay matrix.                         | Whether selection post or non-selection post. |
|-------------------|--|--|--|---|
| (1)               | (2)  | (3)  | (4)  | (5)   |
| Library Attendant | 01* (2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-1 (Rs. 18000-59900) in the pay matrix. | Not applicable.                               |

| Age-limit for direct recruits.  | Educational and other qualifications required for direct recruits.   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
|---|--|--|
| (6)   | (7)  | (8)  |
| Between 18 and 27 years of age<br>(Relaxable for the departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central government).<br>Note: The crucial date for determining | Essential:<br>(i) 10 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board; and<br>(ii) six months certificate in Library Science from a recognised Board or institute or university. | Not applicable.  |

|   |   |  |
|---|---|--|
| the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. | <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |  |
|---|---|--|

|   |   |   |
|---|---|---|
| Period of probation, if any.  | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.   | In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grade from which promotion or deputation / absorption to be made. |
| (9)   | (10)  | (11)  |
| Two years.<br><b>Note:</b> There shall be a mandatory induction training of at least two to four weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government) | <p>Direct recruitment</p> <p><b>Note:</b> Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government –</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> | Not applicable.   |

|  |   |
|--|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12)   | (13)  |
| <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(i) Additional Medical Superintendent, Lady Hardinge Medical College<br/>- Chairperson;</p> <p>(ii) Deputy Director Administration (concerned), Directorate General of Health Services<br/>-Member;</p> <p>(iii) Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College<br/>-Member.</p> | Not applicable.   |

[F. No. A-12034/27/2022- ME]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 2025

**सा.का.नि. 61.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में कनिष्ठ पर्स्युजनिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, कनिष्ठ पर्स्युजनिस्ट, समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2025 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता: वह व्यक्ति-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

| पद का नाम।            | पद की संख्या।   | वर्गीकरण।   | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                             | चयन या अचयन पद। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।  |
|-----------------------|---|---|--|-----------------|---|
| (1)                   | (2)   | (3)   | (4)  | (5)             | (6)   |
| कनिष्ठ पर्स्युजनिस्ट। | 03*(2025)<br>'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा,<br>समूह 'ख',<br>अराजपत्रित,<br>अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6<br>(35400 – 112400 रुपये)। | लागू नहीं होता। | 18 से 30 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <b>टिप्पण:</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वही होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए। |
|--|--|--|--|--|---|

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।   | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  | भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।   |
| (7)   | (8)   | (9)   | (10)  |
| <p>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से परफ्यूज़न प्रौद्योगिकी में स्नातक की डिग्री और मान्यता प्राप्त कार्डियक केंद्र से डिग्री पूर्ण करने के पश्चात 2 वर्ष का कार्यानुभव, या</p> <p>2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से 2 वर्ष का परफ्यूज़न प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा; या</p> <p>3. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से परफ्यूज़न प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर कि डिग्री।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किया जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | लागू नहीं होता।   | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण :</b> परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p> | <p>सीधी भर्ती।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या इस से अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जा सकेंगी। :</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300 रु.) या समतुल्य पदों(29200-92300 रु0) या में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छःह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> |

|   |  |   |
|---|--|---|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।  | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (11)  | (12)   | (13)  |
| लागू नहीं होता।   | <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <p>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल -अध्यक्ष;</p> <p>2. संबंधित विभाग के अध्यक्ष, डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल -सदस्य;</p> | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।                                |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | 3. उप निदेशक (संबंधित) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में<br>-सदस्य;<br>4. उप निदेशक प्रशासन, डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल<br>-सदस्य। |  |
|--|--|--|

[फा. सं. ए- 12018/21/2024-एम एच-II]

अभिषेक पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 6th May, 2025

**G.S.R. 61.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Perfusionist in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, in the Ministry of Health and Family welfare namely:-

1. **Short title and commencement.** -(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Junior Perfusionist, Group 'B' post, Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix.** - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** -The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of posts.       | Number of posts.   | Classification.  | Level in pay matrix.                          | Whether selection post or non selection post. | Age-limit for direct recruits.   | Educational and other qualification required for direct recruits.   |
|----------------------|--|--|---|---|--|---|
| (1)                  | (2)  | (3)  | (4)   | (5)   | (6)  | (7)   |
| Junior Perfusionist. | 03 (2025)<br>* Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400). | Not applicable.                               | Between 18 and 30 years of age.<br><br>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | 1. Bachelor's Degree in Perfusion Technology from a recognised university or institute with two years of working experience after completion of degree from recognised cardiac centre; or<br><br>2. Two years Post graduate diploma in Perfusion Technology from a recognised university or institute; or |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p> | <p>3. Master Degree in Perfusion Technology from recognised university or institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any.  | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.   | In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption is to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|---|--|--|---|--|
| (8)  | (9)   | (10)   | (11)   | (12)  | (13)   |
| Not applicable.  | Two years for direct recruits.<br><br><b>Note:</b> There shall be a mandatory training of at least two weeks duration for | By direct recruitment.<br><br><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from officers | Not applicable.  | Group B Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation):<br>1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital -Chairperson;<br>2. Head of concerned Department, Dr. Ram | Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.                          |

|  |   |   |  |  |  |
|--|---|---|--|--|--|
|  | successful completion of probation as prescribed by the Central Government. | of the Central Government:<br>1. (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or<br>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department; and<br>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). |  | Manohar Lohia Hospital -Member;<br>3. Deputy Director (concerned) in Directorate General of Health Services<br>-Member;<br>4. Deputy Director Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital<br>-Member. |  |
|--|---|---|--|--|--|

[F. No. A-12018/21/2024-MH-II]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 मई, 2025

**सा.का.नि. 62.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल, ऑपरेशन थियेटर सहायक, ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन और वरिष्ठ थियेटर तकनीशियन, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2016 को, जहाँ तक उनका संबंध ऑपरेशन थियेटर सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ऑपरेशन थियेटर सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, डॉ राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, ऑपरेशन थियेटर सहायक, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2025 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या



(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम।           | पद की संख्या।  | वर्गीकरण।  | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                      | चयन या अचयन पद। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।   | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।  |
|----------------------|--|--|---|-----------------|--|--|
| (1)                  | (2)  | (3)  | (4)   | (5)             | (6)  | (7)  |
| ऑपरेशन थियेटर सहायक। | *52<br>(2025)<br>कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2(19900-63200 रुपये)। | अचयन।           | 18-27 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।)<br><b>टिप्पण:</b> आयुसीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए। | (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान में (भौतिकी, रसायन और जीव विज्ञान के साथ) 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण की हों; और<br>(ii) शैक्षणिक योग्यता प्राप्त करने के बाद, न्यूनतम पचास बिस्तरों वाले मान्यता प्राप्त अस्पताल से एक वर्ष का अनुभव।<br><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए लेखबद्ध किया जाए जो कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं।<br><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, उन कारणों के लिए लेखबद्ध किया जाए जो |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  | अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |
|--|--|--|--|--|--|--|

|   |   |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  | भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।   | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।  | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (8)   | (9)   | (10)   | (11)   | (12)   | (13)   |
| आयु-नहीं अर्हता: हाँ, अनुभव के सिवाय।   | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।<br><b>टिप्पण:</b><br>परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा। | 1. 30 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा;<br>2. 70 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।  | प्रोन्नति: ऑपरेशन थियेटर परिचर जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के लेवल 1- (18000-56900 रुपये) में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो।<br><b>टिप्पण:</b> जहां अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा, आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए):-<br>1.अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - अध्यक्ष;<br>2.संबंधित विभागाध्यक्ष, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य;<br>3.उपनिदेशक (संबंधित), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय- सदस्य;<br>4. उप निदेशक प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।                                 |

|  |  |  |                            |  |  |
|--|--|--|----------------------------|--|--|
|  |  |  | सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। | समूह 'ग' विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए):-<br>1.अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल -अध्यक्ष;<br>2.संबंधित विभागाध्यक्ष, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य;<br>3.उप निदेशक (संबंधित), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य;<br>4. उप निदेशक प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल - सदस्य। |  |
|--|--|--|----------------------------|--|--|

[फा. सं. ए- 11018/01/2024-एमएच II]

अभिषेक पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 13th May, 2025

**G.S.R. 62.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Operation Theatre Assistant, Operation Theatre Technician and Senior Theatre Technician, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2016, in so far as they relate to the post of Operation Theatre Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Operation Theatre Assistant in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.** -(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Operation Theatre Assistant, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix.** - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** -The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

- a who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- b who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post.                | Number of posts.   | Classification.  | Level in pay matrix.                         | Whether selection post or non selection post. | Age-limit for direct recruits.  | Educational and other qualification required for direct recruits.   |
|------------------------------|--|--|--|---|---|---|
| (1)                          | (2)  | (3)  | (4)  | (5)   | (6)   | (7)   |
| Operation Theatre Assistant. | *52 (2025) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200). | Non-selection                                 | Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty-five years candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).<br><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. | (i) Class 12 <sup>th</sup> pass in in Science with Physics, Chemistry and Biology from a recognised Board or University, and;<br>(ii) One year working experience in Operation Theatre in a minimum fifty bedded recognised Hospital, after acquiring educational qualification.<br><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.<br><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any.  | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption is to be made.   | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|---|--|--|---|--|
| (8)  | (9)   | (10)   | (11)   | (12)  | (13)   |
| Age: No.<br>Qualification: Yes except experience.  | Two years for direct recruits.<br><br><b>Note:</b> There shall be a mandatory training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government. | (i) 30 percent, by promotion; and<br>(ii) 70 percent by direct recruitment.  | Promotion: Operation Theatre Attendant with three years of regular services in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900).<br><br>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to | Group 'C' Departmental promotion Committee (for considering promotion), consisting of:-<br>1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital<br>– Chairperson;<br>2. Head of the Concerned Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital<br>– Member;<br>3. Deputy Director, (concerned) in Directorate General of Health Services<br>– Member;<br>4. Deputy Director Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital<br>– Member.<br>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation), consisting of:-<br>1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital<br>– Chairperson;<br>2. Head of the Concerned Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital – Member;<br>3. Deputy Director, (concerned) in | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.                              |

|  |  |  |   |   |  |
|--|--|--|---|---|--|
|  |  |  | the next<br>higher grade<br>along with<br>their juniors<br>who have<br>already<br>completed<br>such<br>qualifying or<br>eligibility<br>service. | Directorate General of<br>Health Services<br>-Member;<br>4. Deputy Director<br>Administration, Dr.<br>Ram Manohar Lohia<br>Hospital<br>-Member. |  |
|--|--|--|---|---|--|

[F. No. A-11018/01/2024-MH-II]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 2025

**सा.का.नि. 63.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध प्लास्टर रूम तकनीशियन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में प्लास्टर रूम तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली, प्लास्टर रूम तकनीशियन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि-** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम।            | पद की संख्या।  | वर्गीकरण।  | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                           | चयन या अचयन पद  | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
|-----------------------|--|--|--|-----------------|---|
| (1)                   | (2)  | (3)  | (4)  | (5)             | (6)   |
| प्लास्टर रूम तकनीशियन | 01*(2025)<br>कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4<br>(25500-81100 रुपये) | लागू नहीं होता। | 18 से 27 वर्ष की आयु के बीच।<br><br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)<br><br>टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथाविज्ञापित होगी। |

| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।   | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  | भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|---|---|---|--|
| (7)   | (8)   | (9)   | (10)   |
| <p>अनिवार्य योग्यता:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त सौ विस्तर वाले अस्पताल के ऑर्थोपेडिक्स विभाग में प्लास्टर कटर का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | लागू नहीं होता।   | <p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण :</b> परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p> | <p>प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा शामिल है)/आमेलन द्वारा, जिसके पूरा ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>                                |

|  |   |  |
|--|---|--|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।   | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (11)   | (12)  | (13)   |
| <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा शामिल है)/आमेलन:</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर- 3 (21700-69100 रुपये) में पद में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो;</p> <p>(ख). जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव रखते हों।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> केवल केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधिकारियों को आमेलन के लिए विचार किया जाएगा।</p> | <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे:-</p> <p>(i) अपर चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन बाल अस्पताल -अध्यक्ष;</p> <p>(ii) विभागाध्यक्ष (ऑर्थोपेडिक्स), कलावती सरन बाल अस्पताल -सदस्य;</p> <p>(iii) उप निदेशक (संबंधित) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -सदस्य;</p> <p>(iv) उप निदेशक (प्रशासन), लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज -सदस्य।</p> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>                          |

[फा. सं. ए-11018/61/2021-एमएच II]

अभिषेक पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 6th May, 2025

**G.S.R. 63.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Kalawati Saran Childrens Hospital, New Delhi, Plaster Room Technician, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2004, in so far as they relates to the post of Plaster Room Technician, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Plaster Room Technician in the Kalawati Saran Childrens Hospital, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Kalawati Saran Childrens Hospital, New Delhi, Plaster Room Technician (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.



2. **Number of post, classification and level in pay-matrix.** – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post.            | Number of post.   | Classification.  | Level in pay matrix.                         | Whether selection post or non-selection post. |
|--------------------------|---|--|--|---|
| (1)                      | (2)   | (3)  | (4)  | (5)   |
| Plaster Room Technician. | 01* (2025).<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100). | Not applicable.                               |

| Age-limit for direct recruits.   | Educational and other qualifications required for direct recruits.  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
|--|---|--|
| (6)  | (7)   | (8)  |
| Between 18 and 27 years of age.<br>(Relaxable for the departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central government).<br>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. | Essential:<br>(i) 12 <sup>th</sup> class pass with Science subjects from a recognised Board; and<br>(ii) Two years experience in Plaster Room working with Orthopedics department from a recognised hundred bedded hospital.<br><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.<br><b>Note 2:</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority | Not applicable.  |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |  |
|--|--|--|

| Period of probation, if any.   | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grade from which promotion or deputation / absorption to be made.  |
|--|---|--|
| (9)  | (10)  | (11)   |
| Two years for direct recruits.<br><br>Note: There shall be a mandatory induction training of at least two to four weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government) | By deputation (including short-term contract)/absorption, failing which by direct recruitment.  | Deputation (Including Short-term Contact)/absorption:<br><br>Officers of the Central Government or State Government or Union territories Administration or autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or universities or recognised research institutions:<br><br>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or<br><br>(ii) with five years of regular service in the post in level-3 (Rs. 21700-69100/-) the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and<br><br>(b). possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).<br><br><b>Note 1.</b> -period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily to exceed three years.<br><br><b>Note 2.</b> -The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.<br><br><b>Note 3.</b> - The Central or State Government officers shall only be considered for absorption. |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|---|
| (12)   | (13)  |
| Group 'C' post Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :<br><br>1. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Childrens Hospital<br>-Chairperson;<br><br>2. Head of the Department of Orthopedics, Kalawati Saran Childrens Hospital<br>-Member; | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.                               |

|  |  |
|--|--|
| 3. Deputy Director (concerned) in Directorate General of Health Services<br>-Member; |  |
| 4. Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College<br>-Member.         |  |

[F. No. A-11018/61/2021-MH-II]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 2025

**सा.का.नि. 64.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली, ज्येष्ठ आशुलिपिक, समूह 'ग', भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली, आशुलिपिक श्रेणी-1 (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि**- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**:- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**:-जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम।        | पद की संख्या।  | वर्गीकरण।   | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                      | चयन पद या अचयन पद। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा। |
|-------------------|--|---|---|--------------------|--|
| (1)               | (2)  | (3)   | (4)   | (5)                | (6)  |
| आशुलिपिक श्रेणी-1 | 01 *(2025)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रु.)। | चयन।               | लागू नहीं होता।                                      |

| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि यदि हो।           | भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
|--|---|-------------------------------------|---|
| (7)  | (8)   | (9)                                 | (10)  |
| लागू नहीं होता।  | लागू नहीं होता।   | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।   |

| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा   | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना  | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|---|---|--|
| (11)  | (12)  | (13)   |
| प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु.) में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी - 2 जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है और विभाग द्वारा निर्धारित आशुलिपि क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।<br><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें जो | समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:<br>1. अतिरिक्त चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन बाल अस्पताल -अध्यक्ष;<br>2. उप निदेशक प्रशासन, कलावती सरन बाल अस्पताल -सदस्य;<br>3. उप निदेशक (संबंधित) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -सदस्य। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।                                 |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>भी कम हो, कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर -4 (25500-81100 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात दस वर्ष की सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य-पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>अतिरिक्त चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन बाल अस्पताल -अध्यक्ष;</li> <li>उप निदेशक प्रशासन, कलावती सरन बाल अस्पताल -सदस्य;</li> <li>उप निदेशक (संबंधित) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -सदस्य।</li> </ol> |  |
|---|--|--|

[फा. सं. ए- 11018/09/2016-एमएच II]

अभिषेक पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 6th May, 2025

**G.S.R. 64.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi Senior Stenographer, Group C, Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I, in the Kalawati Saran Children's Hospital New Delhi, in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, Stenographer Grade-I (Group 'B' post), Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and in consultation with the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of post.          | Number of posts.   | Classification.  | Level in pay matrix.                         | Whether selection post or non-selection. |
|------------------------|--|--|--|--|
| (1)                    | (2)  | (3)  | (4)  | (5)                                      |
| Stenographer Grade I . | 1*(2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial. | Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400). | Selection.                               |

| Age-limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. |
|--------------------------------|--|--|------------------------------|
| (6)                            | (7)  | (8)  | (9)                          |
| Not applicable.                | Not applicable.  | Not applicable.  | Two years for promotees.     |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.   |
|---|--|
| (10)  | (11)   |
| By promotion failing which by deputation.   | Promotion: Stenographers Grade-II in level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) with ten years regular services in the grade and having successfully completed two weeks training in the stenography field as prescribed by the Department.<br><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Stenographer under the Central Government:</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with ten years service rendered after appointment to the post on regular service in level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> |
|--|--|

|  |   |
|--|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?   | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12)   | (13)  |
| <p>Group 'B' Departmental Promotional committee (for considering promotion) consisting of :</p> <p>1. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children's Hospital -Chairman;</p> <p>2. Head of the concerned Department, Kalawati Saran Children's Hospital -Member;</p> <p>3. Deputy Director (concerned) in Directorate General of Health Services -Member;</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>1. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children's Hospital -Chairman;</p> <p>2. Deputy Director of Administration in Lady Hardinge Medical College and Hospital -Member;</p> <p>3. Deputy Director (concerned) in Directorate General of Health Services -Member;</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>                        |

[F. No. A-11018/09/2016-MH-II]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 मई, 2025

**सा.का.नि. 65.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, कलावती सरन चिल्ड्रन अस्पताल, नई दिल्ली में ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, कलावती सरन चिल्ड्रन अस्पताल, नई दिल्ली, ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2025 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन

मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम।             | पद की संख्या।   | वर्गीकरण।   | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                       | चयन या अचयन पद। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।  | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।  |
|------------------------|---|---|--|-----------------|---|--|
| (1)                    | (2)   | (3)   | (4)  | (5)             | (6)   | (7)  |
| ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन | 04 (2025)*<br>कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपये)। | अचयन।           | आयु 18 से 27 वर्ष के बीच।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)<br><b>टिप्पण:</b> आयुसीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा | (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से विज्ञान में भौतिकी, रसायन विज्ञान और जीवविज्ञान के साथ 10+2 उत्तीर्ण हो;<br>(2)(i) शल्य सुविधाओं वाले मान्यता प्राप्त अस्पताल या संस्थान या विश्वविद्यालय से ऑपरेशन थिएटर पाठ्यक्रम में डिप्लोमा;<br>(ii) शल्य सुविधाओं वाले मान्यता प्राप्त अस्पताल या संस्थान या विश्वविद्यालय से ऑपरेशन थिएटर में एक वर्ष का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम और<br>(iii) प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम पूरा करने के पश्चात सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।<br><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, जो कर्मचारी चयन |



|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p>विज्ञापित की जाए।</p> <p>आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> |
|--|--|--|--|--|---|

|  |  |   |   |   |  |
|--|--|---|---|---|--|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।   | भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।  | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (8)  | (9)  | (10)  | (11)  | (12)  | (13)   |
| लागू नहीं होता।  | सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष।<br><b>टिप्पण:</b> परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा निर्धारित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा। | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।   | प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में कलावती सरन चिल्ड्रेन अस्पताल में ऐसे ऑपरेशन थिएटर परिचारक जिन्होंने उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा की हो।<br><br><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-<br><br>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन चिल्ड्रेन अस्पताल- अध्यक्ष;<br><br>2. संबंधित विभाग के प्रमुख, कलावती सरन चिल्ड्रेन हॉस्पिटल- सदस्य;<br><br>3. उप निदेशक प्रशासन, लेडी | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।                            |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>इसमें जो भी कम हो, कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या स्वशासी कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रु.) में नियमित आधार पर उस पद में नियुक्ति के पश्चात 8 वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो।</p> <p><b>टिप्पण 1.-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से</p> | <p>हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और एसोसिएटेड अस्पताल -सदस्य</p> <p>4. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में उप निदेशक (संबंधित)-सदस्य।</p> <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <p>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, कलावती सरन चिल्ड्रेन अस्पताल- अध्यक्ष;</p> <p>2. संबंधित विभाग के प्रमुख, कलावती सरन चिल्ड्रेन हॉस्पिटल- सदस्य;</p> <p>3. उप निदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और एसोसिएटेड अस्पताल - सदस्य</p> <p>4. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में उप निदेशक (संबंधित) - सदस्य।</p> |  |
|--|--|--|--|--|

|  |  |  |   |  |  |
|--|--|--|---|--|--|
|  |  |  | अधिक नहीं होगी।<br><br><b>टिप्पण2.-</b> प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। |  |  |
|--|--|--|---|--|--|

[फा. सं. ए-12018/01/2020-एमएच II]

अभिषेक पाण्डेय, अवसर सचिव

New Delhi, the 13th May, 2025

**G.S.R. 65.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Operation Theatre Technician in the Ministry of Health and Family welfare, Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.** -(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, Operation Theatre Technician, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix.** - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule and annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** -The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post.                 | Number of post.  | Classification.  | Level in pay matrix.                         | Whether selection post or non selection post. | Age-limit for direct recruits.  | Educational and other qualification required for direct recruits.  |
|-------------------------------|--|--|--|---|---|--|
| (1)                           | (2)  | (3)  | (4)  | (5)   | (6)   | (7)  |
| Operation Theatre Technician. | *04 (2025) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100). | Non-selection                                 | Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to the age of | (1) 12 <sup>th</sup> passed in Science with Physics, Chemistry and Biology from a recognised Board; and<br>(2) (i) Diploma in Operation Theatre course from recognised Hospital or Institute or University |

|  |  |  |  |  |   |   |
|--|--|--|--|--|---|---|
|  |  |  |  |  | <p>forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p> | <p>having surgical facilities.</p> <p>(ii) One year certificate course in Operation Theatre from recognised Hospital or Institute or University having surgical facilities; and</p> <p>(iii) one year experience in relevant field after completion of the certificate course.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note2:</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |
|--|--|--|--|--|---|---|

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption is to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|------------------------------|--|--|--|--|
| (8)  | (9)                          | (10)   | (11)   | (12)   | (13)   |
| Not applicable.  | Two years for direct         | By promotion failing which   | Promotion: Operation Theatre Attendant in  | Group 'C' Departmental   | Consultation with the  |

|  |   |                               |   |   |  |
|--|---|-------------------------------|---|---|--|
|  | <p>recruits.</p> <p><b>Note:</b> There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p> | <p>by direct recruitment.</p> | <p>Kalawati Saran Children Hospital in Level-1 in the Pay Matrix (Rs.18000-56900) with eleven years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations, autonomous bodies or statutory organisation or public sector under taking or universities or recognized research institutions-</p> <p>(a)(i)holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with eight years service rendered after appointment to the post on regular basis in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note1:</b>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this</p> | <p>promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children Hospital<br/>—Chairperson;</li> <li>2. Head of the Concerned Department, Kalawati Saran Children Hospital<br/>—Member;</li> <li>3. Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College and Associated Hospitals<br/>—Member;</li> <li>4. Deputy Director (concerned), in Directorate General of Health Services-Member.</li> </ol> <p>Group 'C' Departmental confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Medical Superintendent, Kalawati Saran Children Hospital<br/>—Chairperson;</li> <li>2. Head of the Concerned Department, Kalawati Saran Children Hospital<br/>—Member;</li> <li>3. Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College and Associated Hospitals<br/>—Member;</li> </ol> | <p>Union Public Service Commission is not necessary.</p> |
|--|---|-------------------------------|---|---|--|

|  |  |  |   |  |  |
|--|--|--|---|--|--|
|  |  |  | <p>appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> | <p>4. Deputy Director (concerned), in Directorate General of Health Services</p> <p>-Member.</p> |  |
|--|--|--|---|--|--|

[F. No. A-12018/01/2020-MH-II]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 मई, 2025

**सा.का.नि. 66.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल, ऑपरेशन थियेटर विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 को, जहाँ तक उनका संबंध आपरेशन थियेटर तकनीशियन के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, नई दिल्ली, में ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -** (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद -संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर -** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि -** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों,

अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम।             | पद की संख्या।  | वर्गीकरण।   | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                             | चयन या अचयन पद। |
|------------------------|--|---|--|-----------------|
| (1)                    | (2)  | (3)   | (4)  | (5)             |
| ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन | 94 (2025)<br>कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित वीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर -4<br>(25500-81100/- रुपये)। | अचयन।           |

| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।   | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।  | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। |
|--|--|---|
| (6)  | (7)  | (8)   |
| <p>18 से 27 वर्ष की आयु के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथाविज्ञापित होगी।</p> | <p>(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड और संस्था से विज्ञान में भौतिकी, रसायन विज्ञान और जीवविज्ञान के साथ 10+2 उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) सर्जिकल सुविधाओं वाले मान्यता प्राप्त अस्पताल या संस्थान या विश्वविद्यालय से ऑपरेशन थिएटर कोर्स में डिप्लोमा; या</p> <p>सर्जिकल सुविधाओं वाले मान्यता प्राप्त अस्पताल या संस्थान या विश्वविद्यालय से ऑपरेशन थिएटर में एक वर्ष का सर्टिफिकेट कोर्स; और</p> <p>(iii) संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, जो कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में</p> | <p>आयु : लागू नहीं होता।</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं: लागू नहीं होता।</p>   |

|   |   |   |  |  |
|---|---|---|--|--|
| उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।   |   |   |  |  |
| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।  | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।  | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (9)   | (10)  | (11)  | (12)   | (13)   |
| दो वर्ष।<br>(परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित कम-से-कम दो सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा करना आवश्यक होगा।) | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।   | प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स स्तर-2 (19900-63200) में ऐसे ऑपरेशन थिएटर सहायक जिन्होंने उस ग्रेड आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।<br>टिप्पण: जहाँ अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा, आवश्यक अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:<br>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष;<br>2. उप निदेशक (संबंधित), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य;<br>3. उप निदेशक (प्रशासन), सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य।<br>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:<br>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - अध्यक्ष;<br>2. उप निदेशक (संबंधित), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य;<br>3. उप निदेशक (प्रशासन), सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली - सदस्य। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।                                 |

[फा. सं. ए-11018/01/2023-एमएच II]

अभिषेक पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 13th May, 2025

**G.S.R. 66.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital, Operation Theatre Department (Group 'C') post, 2017, in so far as they relate to the post of Operation Theatre Technician, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Operation Theatre Technician in the Safdarjung Hospital, New Delhi, in the Ministry of Health and Family welfare, namely:-



1. **Short title and commencement.** -(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Safdarjung Hospital, New Delhi, Operation Theatre Technician, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** -The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of posts.                | Number of post.   | Classification.  | Level in pay matrix.                         | Whether selection post or non selection post. | Age-limit for direct recruits.   | Educational and other qualification required for direct recruits.  |
|-------------------------------|---|--|--|---|--|--|
| (1)                           | (2)   | (3)  | (4)  | (5)   | (6)  | (7)  |
| Operation Theatre Technician. | *94 (2025)<br>* Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100). | Non-selection.                                | Between 18 and 27 years of age.<br><br>(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).<br><br><b>Note-1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection | (i) 12 <sup>th</sup> class pass in Science with Physics, Chemistry and Biology from a recognised Board or institute; and<br><br>(ii) Diploma in Operation Theatre course from a recognised hospital or institute or university having surgical facilities, or<br><br>One year certificate course in Operation Theatre from a recognised hospital or institute or university having surgical facilities; and<br><br>(iii) one year experience in relevant field from a recognised hospital or |

|  |  |  |  |  |             |  |
|--|--|--|--|--|-------------|--|
|  |  |  |  |  | Commission. | <p>institute.</p> <p><b>Note-1:</b> Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note-2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belong to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |
|--|--|--|--|--|-------------|--|

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any.   | Method of recruitment<br>Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|---|---|---|--|
| (8)  | (9)  | (10)  | (11)  | (12)  | (13)   |
| Age : No.<br>Qualification: No.  | Two years for direct recruits.<br><b>Note:</b> There shall be a mandatory training of at | By promotion failing which by direct recruitment.   | Promotion: Operation Theatre Assistant in level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) with eight years regular service in the grade.    | Group 'C'<br>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:<br>(i). Additional Medical | Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.                          |

|  |  |   |   |  |
|--|--|---|---|--|
| least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government. |  | <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | <p>Superintendent, Safdarjung Hospital<br/>–Chairperson;</p> <p>(ii). Deputy Director (concerned) Directorate General of Health Services –Member;</p> <p>(iii). Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital<br/>– Member.</p> <p>Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital<br/>–Chairperson;</p> <p>2. Deputy Director (concerned) Directorate General of Health Services –Member;</p> <p>3. Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital<br/>– Member.</p> |  |
|--|--|---|---|--|

[F. No. A-11018/01/2023-MH-II]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 मई, 2025

**सा.का.नि. 67.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1979 को, जहां तक उनका संबंध शव-संलेषक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, नई दिल्ली में शव-संलेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, शव-संलेषक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2025 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ(13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता - वह व्यक्ति-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

| पद का नाम। | पद की संख्या।   | वर्गीकरण।  | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                      | चयन पद या अचयन पद। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
|------------|---|--|---|--------------------|---|
| (1)        | (2)   | (3)  | (4)   | (5)                | (6)   |
| शव-संलेपक  | 02* (2025)<br>कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-59900 रुपये)। | लागू नहीं होता।    | 18 से 27 वर्ष की आयु के बीच।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)<br><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथाविज्ञापित होगी। |

| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता                                    |
|--|--|--|---|
| (7)  | (8)  | (9)  | (10)  |
| i. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण; तथा<br>ii. किसी मान्यता प्राप्त अस्पताल या संस्थान में बॉडी हैंडलर के रूप में | लागू नहीं होता।  | सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष।<br><b>टिप्पण:</b> परिवीक्षा को सफलतापूर्वक | सीधी भर्ती।<br><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिये बाहर रहने के कारण |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>शारीरिक रचना या फोरेंसिक मेडिसिन विभाग या अंत्येष्टि सेवा केंद्र में कम से कम छह महीने का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | <p>पूरा करने के लिये केंद्रीय सरकार द्वारा यथानिर्धारित कम से कम 2 से चार सप्ताह की अवधि का एक अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा।</p> | <p>हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी:-</p> <p>(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हों।</p> |
|--|--|--|

|   |   |   |
|---|---|---|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना   | भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (11)  | (12)  | (13)  |
| लागू नहीं होता।   | <p>विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल - अध्यक्ष;</li> <li>2. प्रोफेसर, शरीर रचना विभाग, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल - सदस्य;</li> <li>3. उप निदेशक प्रशासन (संबंधित), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -सदस्य;</li> <li>4. उप निदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल - सदस्य।</li> </ol> | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।                          |

[फा. सं. ए- 11018/09/2023-एमएच II]

अभिषेक पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 13th May, 2025

**G.S.R. 67.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relates to the post of Embalmer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Embalmer in the Lady Hardings Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital, in the Ministry of Health and Family Welfare, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Embalmer (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay-matrix.**— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post. | Number of post.  | Classification.  | Level in pay matrix.                            | Whether selection post or non-selection post. |
|---------------|--|--|---|---|
| (1)           | (2)  | (3)  | (4)   | (5)   |
| Embalmer.     | 02* (2025)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-1 in the pay matrix.<br>(Rs. 18000-59900) | Not applicable.                               |

| Age-limit for direct recruits.  | Educational and other qualifications required for direct recruits.   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
|---|--|--|
| (6)   | (7)  | (8)  |
| Between 18 and 27 years of age<br>(Relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. | (i) 10 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board; and<br>(ii) Three months experience in the Department of Anatomy or Forensic Medicine or Funeral Service Centre, in a recognised Hospital or institute as Cadaver or Dead-body handler.<br>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.<br>Note2: Qualifications regarding experience | Not applicable.  |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. |  |
|--|---|--|

|   |  |   |
|---|--|---|
| Period of probation, if any.  | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.  | In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grade from which promotion or deputation / absorption to be made. |
| (9)   | (10)   | (11)  |
| Two years<br>Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government) | Direct recruitment.<br><b>Note:</b> Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government, –<br>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and<br>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). | Not applicable.   |

|  |   |
|--|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12)   | (13)  |
| Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of,-<br>1. Additional Medical Superintendent, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital - Chairperson;<br>2. Professor, Department of Anatomy, , Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital - Member;<br>3. Deputy Director Admin (concerned), Directorate General of Health Services - Member;<br>4. Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kripalani Hospital - Member. | Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.                           |

[F. No. A-11018/09/2023-MH-II]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.